

부산강서구육아종합지원센터 아이꿈 작은도서관 기간제근로자 채용 공고

부산강서구육아종합지원센터에서는 아이꿈 작은도서관 자료실 관리 및 운영 보조 업무를 수행할 기간제 근로자 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2022년 12월 21일
부산강서구육아종합지원센터장

1. 채용분야 및 응시자격

채용분야	인원	주요업무	지원자격
업무보조 사서	0명	· 자료 관리, 대출 및 반납 · 행사 운영 보조 등 · 센터 업무 분장에 따른 업무	· 준사서 이상 자격 소지자 · 컴퓨터 자격증 소지자 · 공공기관 근무 유경험자 우대

- 채용형태: 계약직
- 계약기간: 2023년 1월 1일(월) ~ 2023년 6월 30일(금)

2. 전형방법 및 일정

- 전형방법 : 서류전형 및 면접전형
- 채용일정

구분	전형일정	비고
서류접수	2022. 12. 21.(수) ~ 12. 28.(수) 24:00 까지	마감일시 내 도착분에 한함
서류전형 합격자 발표	2022. 12. 29.(목)	합격자 개별 통보
면접전형	2022. 12. 30.(금)	서류전형 합격자에 한해 개별 안내
최종 합격자 발표	2022. 12. 30.(금)	합격자 개별 통보
임용 예정일	2023. 1. 2.(월) 이후	추후 협의

※ 진행일정은 센터 내부사정에 의해 일부 변경될 수 있으며 해당자에게 개별통보

- 서류접수 기간 및 방법
- 1) 접수기간 : 2022년 12월 21일(수) ~ 2022년 12월 28일(수) 24:00까지
- 2) 접수방법

구분	내용
우편 및 방문 접수	<ul style="list-style-type: none"> - 주소: (46773) 부산광역시 강서구 명지국제6로318번길 58 부산강서구육아종합지원센터 3층 사무실 인사 담당자 앞 (접수는 마감일시 도착분까지 유효함) - 방문접수는 3층 사무실로 제출 - 우편 및 방문 제출 시 겹표지에 "기간제근로자 응시자 - 000(성명)"표기바람 (예시: 기간제근로자 응시자 - 김강서) ※ 우편 및 방문 접수는 센터 운영일(화~토 9:00~18:00 운영/매주 일, 월요일, 공휴일, 근로자의 날 휴무)만 가능합니다. 일정 확인 후 접수 바랍니다.
이메일 접수	<ul style="list-style-type: none"> - 이메일 bgscc@naver.com - 메일 발송시 제목은 반드시 '기간제근로자 응시자 -000(성명)'으로 기재바람 (예시: 기간제근로자 응시자 - 김강서)

3) 제출서류

구분	내용
서류전형 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> - 지원서 및 자기소개서 1부(첨부양식 사용, 서명 필수) - 개인정보이용동의서(첨부양식 사용, 서명 필수) - 경력증명서 - 사서자격증 사본 1부
1차 서류 합격자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학교 졸업증명서 1부 - 자격증 사본 1부
최종 합격자 추가 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학교 성적증명서 1부 - 주민등록등본 1부 - 통장사본 1부 - 공무원채용신체검사서 - 건강진단서(구. 보건증) - 사진 1매 최근 6개월 이내 촬영한 반명함 (3cmX4cm) - 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회서 1부

4) 작성 시 유의사항

- 이력서에 반드시 반명함판 사진 부착, 휴대폰번호 기재
- 주민등록번호 수집금지에 따라 주민번호가 기재된 서류는 뒷자리를 비공개로 표시하여 제출
- 제출서류(증명서)는 공고일 기준 3개월 이내 발급한 서류만 가능

3. 보수기준 및 근로조건

구분	보수기준	근로조건
도서관 기간제 근로자 (계약직)	<ul style="list-style-type: none"> - 2023년 최저시급 고시 기준 (주휴수당 포함) - 4대보험 적용 	<ul style="list-style-type: none"> - 근무기간: 2023. 1. 1. ~ 2023. 6. 30. - 근무시간: 9:00~18:00(휴게시간 1시간 포함) 주 5일 근무 (화~토) - 근로기준법에 따른 연차휴가 사용

4. 유의사항

- 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부 확정일 이후 14일까지 채용서류의 반환을 청구할 수 있으며, 허위 기재 시 채용이 취소됩니다.
- 구비서류 미제출, 연락 두절 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 합니다.
- 본 시험에 의하여 채용되는 근로자는 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등에 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 응시 인원이 모집인원과 같거나 미달되더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 본 채용공고는 센터 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 채용과 관련한 문의 사항은 부산강서구육아종합지원센터 인사담당자 메일(bgsc@naver.com)로 연락 주시기 바랍니다.

◎ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용할 수 없음

영유아보육법 제16조 각호의 1에 해당하는 자

1. 미성년자 · 피성년 후견인 또는 피한정후견인
 2. 「정신보건법」 제3조 제1호의 정신질환자
 3. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자
 4. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
 5. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년(「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대 관련범죄를 저지른 경우에는 20년)이 경과되지 아니한 자
 6. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람. 다만, 「아동복지법」 제3조제7호의2에 따른 아동학대 관련 범죄로 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받은 경우에는 그 집행유예가 확정된 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 7. 제45조에 따라 어린이집의 폐쇄명령을 받고 5년이 경과되지 아니한 자
 8. 제54조에 따라 300만원 이상의 벌금형이 확정된 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 또는 「아동복지법」 제3조 제7호의2에 따른 아동학대 관련범죄로 벌금형이 확정된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람
 9. 제23조의3에 따른 교육명령을 이행하지 아니한 자
- 법 제46조나 제47조에 따라 자격정지 중인 자
법 제48조 제1항에 따라 자격이 취소된 후 같은 조 제2항에 따른 자격 재교부 기한이 경과되지 아니한 자